

Referat for lederskabsmøde 151

Tirsdag, den 1. feb 2019 kl. 10.00 – 16.00

Sted: Onlinemøde

Mødeleder: Ole Backer Mogensen / Referent: Anika Follmann

Til stede: David Laadahl Mortensen, Henrik Kildahl, Olle Backer Mogensen, Martin Drengsgaard (deltagelse tom. pkt. 6), Merete Kristiansen, Elisa Wejse (deltagelse tom. pkt. 10), Jan Korsholm (deltagelse fra pkt. 3), Maria Callesen (deltagelse fra pkt. 7), Ruben Dalsgaard, Anika Follmann

Bøn for bevægelsen v/ Ole

David deler indtryk:

- Rom 12 – brændende i Ånden
- Lukas 1, 76 – solopgang fra det høje

Merete deler et billede:

- Fyrtårne – der er ikke bare fyrtårne ved vandet, men også lys på land. Ser et billede af fakler. Nogle gik rundt med dem inde på land og lyste op, og der var mange af dem. Der var ikke noget hegn.
- Visdom og glæde (pippende fugle) – vise ugler der ved, hvornår de skal holde øje, og hvornår de skal handle.

Ad 1) Godkendelse af referat fra lederskabsmøde nr. 150 og konstitueringsmøde (B)

- I. Lederskabet godkender referat 150 som et internt referat, med den note, at navne på mødedeltagere tilføjes (Jan, David, Merete, Martin, Ole, Ruben).
- II. **Ruben** laver en offentlig udgave af referatet.

Ad 2) Godkendelse af dagsorden for møde nr. 151 (B)

- I. Punkt 10 udgår. I stedet bruges der tid på at tale om, hvordan lederskabet leder DanskOase bedst fremover. Punktet glider sammen med pkt. 9 og fremgår som pkt. 10 af referatet.
- II. Der tilføjes et pkt. 3a i forlængelse af Rubens orientering, der vedrører økonomi.
- III. **Ruben** opretter en delt mappe, hvor alle relevante papers og dokumenter samles.
- IV. Ole orienterer om, at der fremadrettet afsættes en halv time på lederskabsmøderne, hvor lederskabet drøfter teologiske emner, der vedrører bevægelsen. Dette bakker lederskabet op om.

Ad 3) Orientering fra daglig ledelse (O)

- I. Ruben orienterer om et velafviklet LederOase. En lang proces vedr. kommunikation og samarbejde i den sammenhæng er landet. Der kom 50.000 kr. ind på LederOase. Heraf er ca. 36.000 kr. tilsagn. Der er indgået en aftale med Bygholm om, at de ikke gør skolen hovedrent før vi overtager den. Det sparer os for en del penge.

Ad 3a) Økonomi

- I. Ud fra de nøgletal der foreligger, er der behov for at rejse indtægtssiden eller sænke udgiftssiden.
- II. David og Ruben taler videre og drøftelserne tages ind i FU. Hvis der ved udgangen af Q1 er behov for at involvere lederskabet, indkaldes der til et online møde.
- III. Der rejses et forslag om, at SommerOase kollekten fremadrettet deles 50/50 på aftener, sådan at man kan vælge, om man giver til DanskOase eller projektet. Herudover skal SommerOase være platform for at rejse faste givere.

Ad 4) Lederskabets forretningsorden (B)

- I. Under pkt. 2c tilføjes, at der udpeges en repræsentant til BUO's bestyrelse.
- II. Under pkt. 8c drøfter lederskabet gennemsigtighed og praksis vedr. referater. Lederskabet fastholder praksis om offentlige referater.
- III. Under pkt. 8e tilføjes: *Lederskabet kommunikerer hovedpunkter fra møderne til staben*. Baggrund – lederskabet vil strategisk kommunikere væsentlige nyheder og beslutninger videre til baglandet.

Ad 5) Evaluerende tilbagemelding på repræsentantskabsdag og LederOase (D)

- I. Repræsentantskabsdag
 - a. Repræsentantskabsdagen bliver lang. Man skal fremadrettet arbejde på en større variation og helhed i dagen, så den bindes sammen for både præster og repræsentantskab.
 - b. Det var en god visionsproces.
 - c. Der skal fremadrettet gives fokus til præstesamlingen. Hvad vil vi med den, hvad er centralt at sætte på dagsordnen og hvordan ledes og modereres samtalen?
 - d. Lederskabet vil i 2020 arbejde med større sammenhæng i dagen og naturlige overgangen i dagsordnen. Herunder skal der tænkes i dirigentens rolle. Har vi brug for at kalde en eksterne dirigent ind?
- II. LederOase
 - a. Godt program.
 - b. Det er godt at komme tilbage til Rudehøj. Både for stab og bevægelse.
 - c. Det opleves som et tab, hvis der ikke fremadrettet placeres events på Sjælland.
 - d. Lederskabet efterspørger nøgletal – deltagerantal, økonomi, etc. – på LederOase i relation til placering på hhv. Sjælland og i Jylland.
 - e. Lederskabet vil overveje, om de skal på banen i mødeledelsen. Dette kan have

sammenhæng til, at lederskabet skal afgøre, om LederOase skal tænkes ind som en større strategisk platform i relation til at lede bevægelsen.

Ad 6) Teologisk drøftelse: profeti og profetisk praksis (D)

- I. Vi tror, at Gud meddeler sig og taler ind i tiden.
- II. Det profetiske har historisk set haft en korrigerende karakter, hvor Gud kalder os tilbage sandheden om ham og dermed om mennesket selv.
- III. Gennem det profetiske kan vi lede med kundskab og autoritet.
- IV. Det er profetisk at tale i mod det, der er uret.
- V. Det profetisk handler ikke kun om, at dele ord og billeder, men må rumme en langt bredere praksis. Det profetiske udleveres bl.a. gennem visioner, handlinger, udkast til forandring etc.
- VI. Lederskabet vil være tilgængelig for profeterne i bevægelsen, så de kan komme til stede med det, Gud vil dele med sit folk.
- VII. Bøn og søgen forud for fx SommerOase er afgørende. Her kan vi komme under Guds tiltale. **Ruben** og **Anika** arbejder, sammen med staben, videre med en ramme for dette frem mod SommerOase 2019.
- VIII. Invitere bevægelse til en bønne- og fastedag ved opstarten af et nyt semester.
- IX. Kan man fremadrettet integrere en fast dag om ugen, hvor lederskab og bestyrelses inviteres til at bede sammen med staben (online).

Ad 7) Lederskabets årsplan – se oplæg i bilag (B)

- I. Se opdateret årsplan i lederskabets Dropbox.
- II. Forud for maj-mødet er der behov for at udarbejde en rammeaftale med Oasehøjskolen. **David**, **Merete** og **Ruben** er ansvarlige og vil involvere BUO i processen.
 - a. Lederskabet vil fremadrettet lave en aftale med Oasehøjskolen om et årligt møde mellem bestyrelse og lederskab (i lighed med samarbejdet med Rudehøj).
- III. **Maria** kobler sig, sammen med **Martin**, på *strategi for kommunikation* (maj).
- IV. Det besluttet at tage drøftelse af forretningsudvikling ud af maj-mødet.
- V. Der tilføjes et møde d. 6. december kl. 13.00-15.00, hvor rep.dagen planlægges.

Ad 8) Ansvar og udvalgsposter (B)

- I. **Elisa** vælges som stabsansvarlig (lederskabets kontaktperson til staben)
- II. **Ole** og **Maria** vælges til SommerOase temaudvalg og mødeledelse. **Elisa** støder til talerudvalget.
 - a. Der skal arbejdes videre med en opdeling af tema-, taler- og mødeledelsesudvalg
 - b. Der er en opmærksomhed på, at BUO skal inddrages i temaprocessen
- III. **Martin** vælges til LederOase udvalget

- IV. **David, Merete, Ole** og **Jan** vælges til visionsproces-udvalg (**Ruben** er tovholder)
 - a. Der er en opmærksomhed på, at få BUO's bestyrelse med i loopet
- V. **Ole** vælges som repræsentant i DOUTI

Ad 9) Visions-proces – opsamling og det videre forløb (D) + (B)

Lederskabet har drøftet dette pkt. Visionsudvalget tager processen videre.

Ad 10) Lederskabets ledelse af DanskOase

Lederskabet har drøftet dette pkt.

Ad 11) CrossYoga på SommerOase19? (B)

- I. Der er flertal i lederskabet for at give plads til CrossYoga på SommerOase'19. Det besluttes i den sammenhæng, at der deles et link på Oases hjemmeside, hvor interesserede kan læse mere om CrossYoga.

Ad 12) Evt.

- I. Hans Berentsens tilstedeværelse på SommerOase blev drøftet.
- II. BUO-dag d. 30 marts i Odense. Det ville være dejligt, at se lederskabet repræsenteret