

Referat for lederskabsmøde 152

Tid og sted: Tirsdag d. 3. maj 2019 kl. 10.00–16.00, Rude Havvej 11, Odder

Mødeleder: Ole Backer Mogensen

Referent: Anika Follmann/Maria Callesen

Til stede: Jan Korsholm, Ruben Dalsgaard, Merethe Kristiansen, David Laadahl Mortensen, Jane Baumgartner-Nielsen, Maria Callesen, Martin Drengsgaard, Ole Bacher Mogensen, Elisa Morberg Wejse, Anika Follmann

Ad 1. Godkendelse af dagsorden for møde nr. 152 (B)

Formanden konstaterer at dagsordnen er godkendt.

Ad 2. Orientering fra daglig ledelse – inkl. Q1 økonomi (O)

Generalsekretærens skriftlige orientering uddybes og kommenteres.

Ad 3. Orientering fra formanden ang. Resam og Douti (O)

- I. Formanden orienterer om Resam Forum, der har skrevet en udtalelse ifm. det forestående folketingsvalg. Konkret kommer Resam med en udtalelse om klima og miljø: *"Skaberværkets tjenere, forsvarere og beskyttere"*. Denne udtalelse sendes til alle politikere, når der udskrives valg.

Resam består af 16 repræsentanter – bl.a. imamer, en katolsk biskop, folkekirkebiskopper, formanden fra IM og LM, frikirkeledere, en jødisk overrabbiner og DanskOase.

- II. Formanden orienterer om DOUTI's arbejde (DanskOases udvalg for teologisk innovation):
 - a. DOUTI har udarbejdet et refleksionspapir om den femfoldige tjeneste (se bilag)
 - b. DOUTI har lavet en mini-undersøgelse, hvor en række præster har besvaret spørgsmål om karismatik. I den forbindelse efterspørger DOUTI, at man rydder op i præstekontaktlisten. DOUTI fremlægger indsigter fra undersøgelsen på Oases præsteretræte i juni.
 - c. DOUTI har et ønske om, at det bliver lettere tilgængeligt at udgive skriftligt materiale. Fx i et format som Aarhus Universitets *Tænkepause*. Der er nedsat et udvalg i DOUTI, der sammen med en medarbejder fra BUO, arbejder på at virkeliggøre dette.

Ad 4. Orientering fra BUO ved BUO-repræsentant (O)

Jane Baumgartner-Nielsen orienterer:

- a. 3 nye ansættelser i BUO (kommunikation 20%, Familielaboratoriet/ressourcer projektmedarbejder 100% 4 mdr. og foreningskonsulent 80%)
- b. Familielaboratoriet – projektleder Merete Daalsgaard er i gang med at sammenfatte resultater fra følgegruppeinterviews i en artikel. Herudover arbejdes der på at udvikle konkrete ressourcer.
- c. Der er afholdt BUO-dag i Odense med generalforsamling, inspiration og fællesskab på tværs af aldre (ca. 70 deltagere)
- d. Bestyrelsen har konstitueret sig med Henrik Kildahl som formand, Jane Baumgartner-Nielsen som næstformand og Kristoffer Karkov som kasserer. Mette K. Sørensen og Jane Baumgartner-Nielsen deler pladsen i DO's lederskab
- e. Sidste KonfiOase lejr er afholdt med 78 konfirmander
- f. PåskeOase er afholdt med godt 200 deltagere
- g. Bestyrelsen og daglig leder arbejder på at folde BUO's arbejde ud, så det ikke kun er "BUO til fest, men også til hverdag".

Ad 5. Kommunikationsstrategi – oplæg og besøg fra Kathrine Wanninger (B)

- I. Kathrine Wanninger holder et oplæg, der efterfølgende drøftes i lederskabet (se bilag).
- II. Lederskabet laver en brainstorm over ressourcepersoner i netværket. Kathrine arbejder videre med denne liste og samler dem evt. i et ressourcenetværk, der kan understøtte presseteamet
- III. Lederskabet beslutter, at der nedsættes et stående udvalg, der håndterer krisesituationer i forbindelse med kommunikation og presse.
 - a. Udvalget består af generalsekretær, kommunikationsleder og 2-3 repræsentanter fra lederskabet. Dette udvalg nedsættes fremadrettet ifm. lederskabets konstituering i januar.
 - b. Maria Callesen og Ole Backer Mogensen vælges d.d. ind i udvalget og sidder frem tom. januar 2020.
 - c. Generalsekretæren og kommunikationslederen har beslutningskompetence i akutte situationer.
- IV. Kathrine udarbejder et skriv til lederskabet, der giver retningslinjer for, hvordan lederskabet og andre forholder sig i relation til pressen.

Ad 6. Teologisk samtale om givertjeneste (D)

Lederskabet drøfter udfordringer og muligheder i relation til givertjenesten i DanskOase:

- a. Givertjeneste knytter sig til discipelskab
- b. Der er behov for oplæring og dannelse af børn og unge
- c. En opmærksomhed på at vi i en årrække har overkompenseret for en tidligere kultur, hvor kollektaler fyldte for meget. Nu er vi havnet i den anden grøft
- d. Tiende er et værn mod materialisme, griskhed, afgudsdyrkelse etc.
- e. Åndelige og teologiske argumenter kan være motiverende
- f. Der hvor vi giver vores penge, har vi ofte vores hjerte
- g. Hvor er vores platforme for at kalde ind i en fast givertjeneste?
- h. Fokus på vidnesbyrd der kan fremelske en giverkultur
- i. Et kald til eksisterende givere om at hæve deres beløb
- j. Kan der gives flere nedslag, hvor der undervises og tales om givertjeneste?

Ad 7. Missionspartnere og Kollekt (B)

Generalsekretæren motiverer skriftligt oplæg (se bilag, Politik for indsamlingsarbejde).

Lederskabet drøfter og godkender det skriftlige oplæg. Generalsekretæren arbejder videre med at kommunikere kollekten på SO som en kollekt til Dansk Oase, som giver halvdelen videre til et godt formål.

Ad 8. Udvikling af konferencer – SommerOase-LederOase (D)

Generalsekretæren præsenterer formål med drøftelsespunkt. Julia præsenterer oplæggene (se bilag, Hensigtsdokument + Temadokument). Målet er at forbedre processen og gøre det nemmere at omsætte temaer i praksis.

I. LederOase

Tema bliver besluttet ud fra behov i bevægelsen. I temaet for 2020 går "frimodighed" igen. Lederskabet drøfter.

- a. LederOase har et træningsaspekt.
- b. Tage fat på aktuelle temaer, fx klima hvor vi tror på en ny himmel og ny jord. DO skal stå i midten.
- c. Vi skal samle, diagnosticere og aktivere.
- d. Gudsrigets DNA skal hele tiden være i centrum.
- e. Vi skal også tænke rammerne med, fx ift. kød på buffeten eller affaldssortering.

Der er endnu ikke fundet et sted til LederOase i Sjælland i 2020.

I. SommerOase

Undertemaer udvikles under det overordnede tema. Julia præsenterer oplægget.

- a. Fornyelsesaspektet skal med i temaet Kraften i det lave (lidelsesteologi).
- b. Sendelse må ikke fylde det hele.
- c. Er det et forbindelsespunkt i temaet til at tale om penge?
- d. Også have skuffelser med - når mennesker ikke lytter etc.

- e. BUOs input er, at der ikke må komme præstation ind i billedet.
- f. Der er en frygt for, at alt bryder sammen (12-talskultur, klima). Skal være ok at fejle.

Der bliver spurgt til bibelhenvisninger. Julia redegør for det, bl.a. 1-2. Kor., Åndens frugter, Peter og Kornelius og Saligprisningerne.

Ad 9. Regnskab 2018 – endelig godkendelse (B)

- I. Jesper Winberg gennemgår regnskabet. Ingen bemærkninger fra revisoren. Slutter i minus 235.000kr.
Regnskabet skal underskrives umiddelbart herefter af Lederskabet jf. De mails, som er udsendt.
 - a. Spørgsmål til om Deloitte's pris er konkurrencedygtig. Jesper Winbergs vurdering er, at det er den.
 - b. Spørgsmål til, om økonomien er i krise? Både ja og nej. Det er forudset, men det skal løses fremadrettet. Der er ikke nogen buffer.

- I. Jesper gennemgår 1. kvartal 2019. Der er kommet 50.000 kr. mindre i gaver ind end budgetteret. Der skal handles på det.
 - a. Usikkerhed omkring hvorvidt gaveindtægterne er "sikre" gaver fra folk, der giver hver måned, eller det er et estimat. Jesper Winberg og Jens Christian undersøger det nærmere.
 - b. Hvor stor del af økonomien udgøres af gaver? Vigtigt tal at bruge på SO.
 - c. Lederskabet drøfter, hvad der skal gøres konkret for at løse problemet: Færre udgifter eller mere indsats på gaver. Økonomien er udfordret.

Beslutning: Ruben og Jesper laver handlingsplan til Lederskabet, som indebærer en bred mail seriøsitet til de faste, med humor, at Lederskabet ringer rundt, Facebook og finde faste givere på SommerOase.

Ad 10. Fremtid ift. sekretariatsleder – nedsættelse af udvalg (B)

Der skal nedsættes udvalg til at kigge på en fremtidens løsning.

Beslutning: Udvalget vil bestå af David Mortensen, Ruben Dalsgaard og Jan. BUO skal også repræsenteres, gerne også ved deltagelse af bestyrelsesmedlemmer.

Ad 11. Visions-proces – opsamling og det videre forløb (D) + (B)

Visionsudvalget tager det videre.

Måske skal bæredygtig økonomi inkluderes i punkterne.

Evt.