

Referat af DanskOases Ledermøde nr. 140

Dato: 14. juli 2017

Sted: Bygholm Landbrugsskole

Tilstede: Peter S, Anika, Martin, Ruben, Ole, Karsten, Rie, Elisa, David, Anders

Afbud: Henrik

Andagt og bøn v/Ole

Ruben oplever Ez 37 som et profetisk ord over vores bevægelse.

Ad 1) Godkendelse af referat fra lederskabsmøder nr. 138 og 139 (B) og hvordan vi forholder os til offentliggørelse af referaterne.

Referaterne nr. 138 og 139 er godkendt.

Drøftelse vedr. offentliggørelse af referater:

Referaterne er ikke egnede til offentliggørelse.

Skal vi have et internt og eksternt referat?

Forslag: navne på andre end bestyrelsens egne fremgår ikke af offentlige referater.

Alternativt: en kommunikationsskrivelse om beslutninger m.m. Kræver – særligt i krisetider – åbenhed.

Bør ikke lægges ud før det godkendes. Indsigelse mod offentliggørelse skal ske pr. mail inden for to dage. I tilfælde af uenighed om godkendelse, drøftes godkendelse af offentliggørelse først på næstkommende.

Der arbejdes med et internt og offentligt referat. Det offentlige skal være så tæt på det interne som muligt.

Beslutning:

Der arbejdes med et internt og offentligt referat. Det offentlige skal være så tæt på det interne som muligt.

Referater til offentliggørelse sendes til lederskabet pr. mail. Indsigelse mod offentliggørelse skal ske inden for to dage. I tilfælde af uenighed om godkendelse, drøftes godkendelse af offentliggørelse først på næstkommende.

Ad 2) Godkendelse af dagsorden for møde nr. 140 (B)

Punkt under evt: afsked med Karsten og Anders. Karsten og Anders Deltager ikke.

Pkt 7 flyttes til slutningen af mødet. Karsten og Anders deltager ikke.

Godkendt.

Ad 3) Økonomirapportering (B)

Se bilag.

Øgede indtægter ift. deltagerbetaling.

SommerOase-relaterede udgifter må forventes at overstige de budgetterede m. ca. 150.000 kr.

Likviditeten findes der en løsning på bl.a. ved lån af BUO.

Vi håber, at SO-regnskabet kan være i mål i løbet af september. Afhænger lidt af hvor hurtigt vi kan få regninger behandlet.

Ad 4) Orientering fra daglig ledelse om SommerOase mv. (O)

Se bilag.

Drøftelse: vedr. APV:

Der er nogle vigtige opfølgingspunkter for den nye ledelse.

Ad 5) Beslutning om fortsat medlemskab af Kirkernes Integrationstjeneste – KIT (B)

Konklusion:

DO melder sig ud af KIT, da vi ikke modtager midler længere.

Vi undersøger Folkekirkens Integrationstjeneste for mulige interessepunkter med henblik på engagement.

Ad 6) Besøg af Jakob C. Christensen fra højskolebestyrelsen og tale om profilering på SO

Status på processen: 2-årig lejeaftale klar vedr. skole i Oustruplund ved Silkeborg. Plads til mindst 70 elever. Vedtægter er til gennemsyn i kulturministeriet. Ansøgning forventes indleveret 1. oktober. Stedet kan lejes for 750.000 pr. år. Kan købes for 7,5 mio. kr. Ønsker at iværksætte PR-kampagne samt indsamling lokalt i Oasenetværket. Ansættelsesproces mht. forstander skal også snart sættes i gang.

Drøftelse/spørgsmål:

Hvordan sikrer vi, at dette bliver Oases højskole?

Vigtigt, at det bliver en fælles sag – og at dette kommunikeres ud.

Vigtigt, at DO har en holdning til hvad ved skolen, der kan identificere den som DO's.

Højskolen skal også kunne appellere til en målgruppe uden for DO.

DOH kan være en motor for det folkelige i vores bevægelse.

Vedr. indhold: der er udarbejdet et værdisæt, som er styrende.

Der er endnu ikke udarbejdet en egentlig fagprofil.

Det kan være en udfordring at lade for bred en målgruppe bestemme indholdet – måske for udvandet?

Har der været dialog med Silkeborg?

Der har været en samtale med formanden, Irene, fra Silkeborg.

Planer om at tale med lokale præster, herunder sognepræster i området – efter offentliggørelse af lejeaftalen.

Økonomi: hvor mange elever kræver det? Mindst 30 elever – så hænger det sammen.

Driften er ikke den største udfordring – det er derimod finansiering. Vanskeligt at låne, selv når man har penge i banken. Vi har en investor, som vil hjælpe med at stille sikkerhed.

Er der enighed i bestyrelsen: ja, enig beslutning, trods forskellige holdninger til hvad der var den bedste løsning.

Odder er orienteret om beslutningen vedr. Oustruplund.

Lederskabet får fremsendt DOH's værdier (fremgår af vedtægt samt appendiks).

Vigtigt, at DO's lederskab forholder sig til værdigrundlag/teologisk grundlag.

Kunne DO's lederskab få indsigt referaterne?

Der er brug for et informationsflow fra DOH til DO's lederskab, som kan være med til at understøtte ejerskab.

KB bliver løbende orienteret og videresender referater til DO's lederskab.

Vedr. profilering på SO:

Orientering om DOH højskole-placering.

Peter, Anika og kommunikationsafdelingen aftaler, hvordan det 'breakes' under SO.

Det er for ukonkret til, at vi kan skabe interesse blandt de unge pt.

Det er forældre og baglandet, vi skal engagere i første omgang.

Form: orientering om processen – at der nu er et sted.

Der er en mulighed for at en repræsentant mere fra DO's lederskab kan indgå i DOH bestyrelsen.

DO kunne vælge at udpege en fra BUO's bestyrelse.

Anika undersøger, om der er interesserede i BUO's bestyrelse.

Ad 8) Henvendelse fra DOUTI om hvordan vi forholder os til nye tiltag (D+B) (mail fra DOUTI)

Se bilag.

Ønsker DO's lederskab, at DOUTI undersøger Bethel Church. Skal dette være DOUTI's rolle – en udvidelse fra det mere innovative arbejde til også at omfatte teologisk bedømmelse af andre bevægelser?

Drøftelse:

Vi skal ikke have et læreråd, men det kan godt være fint at diskutere og reflektere over helbredelse.

Fint med en teologisk samtale – konkret omkring Bethel.

Norsk Oase har en meget heftig diskussion om Bethel pt. Kan godt påvirke Oase i DK.

Relevant, at vi forholder os til det.

Har vi et underskud ift. at tale sandhed? Uden et råd, der dømmes.

Forskel på at diskutere helbredelse generelt og specifikt omkring en bevægelse.

Måske også et spørgsmål om prioritering af DOUTI's opgaver.

Hvis vi gerne vil have en debatkultur i Oase – kan dette være en god case?

Vigtigt, at vi kan lade os inspirere af andre bevægelser uden at skulle købe hele pakken.

Der skal også være plads til skæverter i Oase.

Bedømmelse er en nådegave, og må ikke forveksles med fordømmelse.

Vi har med Knuts rapport forholdt os bedømmende.

En gave, at vi lærer de unge, at kunne forholde sig kritisk – og ikke være bange for at høre det fremmede.

Vigtigt, at vi bliver ved med at forholde os til hvem vi er og hvad vi tror på.

Der skal til gengæld skrues op for dialogen.

Vigtigt, at vi forbliver en åben bevægelse og modstår presset for at tage stilling til det ene og det andet.

Der er også forskel på abstraktionsniveau og evne til kritisk tænkning – nogen har brug for nogle rammer.

Skal vi facilitere samtalerne, så de ikke kun henvises til fortællene?

Kunne præstenetværket ikke netop være stedet?

Skal noget formidles bredere ud? F.eks. gennem seminarer og artikler?

Konklusion:

DOUTI skal ikke være et teologisk læreråd, men kan godt sætte fokus på vigtige diskussioner.

DOUTI kan også støtte faciliteringen af teologisk diskussion i forbindelse med præstenetværket.

Vi skal primært forholde os til, hvad vi mener, og ikke hvad andre mener: positiv selvdefinition.

På SommerOase skal der være et teologisk seminar, der behandler teologiske debatter/aktuelle teologiske temaer.

Ad 9) National lederudrustning og samskabelsesproces (B)

Undersøgelse lokalt om lederudrustningsbehov peger særligt på tre behov:

- Evangelisation i dag
- Ledelse af frivillig
- Åndelig ledelse

Udvalget ønsker at lederskabet går forrest og inviterer til at deltage i inspirationsdag:

Evangelisation i dag, d. 9. september.

Drøftelse:

Taksforce står for det. Lederskabet opfordres til at prioritere deltagelse.

Lederskabet er afsender på invitationen.

Har I overvejet at tænke dette ind i LederOase? Nej, men det kunne måske få et aftryk på LederOases program.

Emnerne kunne netop være indhold til LederOase, hvor vi er samlet som bevægelse.

Godt, at kunne komme i gang. Vi kan evt. evaluere formen efterfølgende og følge op på ideen om LederOase.

Beslutning:

Opbakning til udvalgets arbejde og inspirationsdagene, samt lederskabets prioritering af disse. Peter koordinerer med Anne Hørlyck om kommunikationsopgaven.

Ad 10) Lederskabets rolle og møder på SommerOase (B)

Lederskabet mødes mandag, tirsdag, onsdag, torsdag og fredag morgen 7.30-8.30. Der serveres morgenmad.

Priorité som min. mandag, onsdag og fredag.

Sam fra iThemba Projects deltager tirsdag morgen.

Fokus på åndelig ledelse. KB og AD følger derefter op på operationelt niveau med stabsgruppe.

Derudover mødes vi fredag aften til afslutning 22-23 med tapas og rødvin.

Møderne foregår i Mødelokale 3 (samme sted som lederskabsmødet fredag under WorkCamp).

Seminar mandag kl. 13.30: "Spørg stab og lederskab om SO, DO, BUO"

Vigtigt, at rammen sættes om mødet, så det ikke kuppes af debat. Skal primært være faktaorienteret. Elisa, Peter, Ruben, Peter og måske David kommer.

Ad 11) Kommende møder i efteråret - September, oktober og november (D)

Karsten sender doodles ud.

Møde i september – evaluering af SommerOase.

Derudover møder i oktober og december – udover lederdøgnet i oktober/november

Ad 7) Opfølgning på ansøgnings/ansættelsesprocedure (D+B)

Evt.)

Punkter under evt.:

- Afsked med Karsten og Anders.

- Rie orienterer kort om at processen vedr. DanskOases forhold til partnerskaber udsættes til ny daglig leder er ansat.